

|                  |                   |
|------------------|-------------------|
| Чем утверждено   | Приказом ГД       |
| Дата утверждения | 15.09.2023        |
| №                | 286               |
| Разработчики     | Юридический отдел |

Антикоррупционная политика  
ООО «Алабуга Девелопмент»

г. Елабуга, 2023 год

## Памятка к Антикоррупционной политике

### ООО «Алабуга Девелопмент»

Настоящая Антикоррупционная политика общества с ограниченной ответственностью «Алабуга Девелопмент» (далее по тексту - Политика) является основополагающей в области противодействия коррупции, содержит в себе основные термины и определения, используемые как в самой Политике, так и в иных локальных нормативных актах Общества в области противодействия коррупции.

Фундаментальным принципом Общества является **принцип нулевой терпимости коррупции в любых формах и проявлениях.**

Общество в целях исключения возникновения репутационных или иных рисков определяет возможность встреч лиц, действующих от имени и в интересах Общества и контрагентов Общества исключительно на территории офиса Общества или строительных объектов.

Лицам, представляющим интересы общества запрещается принимать от контрагентов и третьих лиц любые подарки, в том числе, но не ограничиваясь, алкогольные напитки, наличные и безналичные денежные средства, подарки, подобные наличным денежным средствам (банковские карты, подарочные карты и сертификаты, бонусные карты и т.д.), предметы роскоши, а также иные доходы и выгоды.

Лицо, уведомляющее о правонарушениях (несоответствиях) может воспользоваться одним из следующих независимых способов донесения информации:

- (1) Лично, обратившись к непосредственному руководителю и Руководителю сектора собственной безопасности.
- (2) Заполнив форму обращения на сайте: <https://alabuga.ru/ru/contacts/> (может быть заявлено анонимно).
- (3) Направив обращение на электронную почту: [ssb@alabuga.ru](mailto:ssb@alabuga.ru) (может быть заявлено анонимно).
- (4) Связавшись в Telegram по номеру +7 987 205 15 61 (может быть заявлено анонимно).

К административной и уголовной ответственности подлежат привлечению:

- (1) Лица, совершившие правонарушения коррупционного характера.
- (2) Лица, допустившие совершение правонарушений коррупционного характера.
- (3) Лица, не сообщившие или несвоевременное сообщившие о коррупционных правонарушениях.

В случае обнаружения и установления подлинности информации о наличии коррупционных фактов **Общество незамедлительно обращается в правоохранительные органы (ФСБ РФ, СК РФ, Прокуратуру РФ, МВД РФ)** для выявления и расследования коррупционных нарушений и принятия мер ответственности в отношении виновных лиц.

## (I) Термины, определения

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| 1.1. Близкие родственники         | лица, связанные с сотрудником кровной (родители, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушки, бабушки) или семейно-правовой связью (законные супруги, усыновители, усыновленные); лица, связанные кровной связью с супругом/супругой (близкие родственники супруга/супруги) сотрудника; супруги детей сотрудника  |
| 1.2. Близкие лица                 | не относящиеся к близким родственникам двоюродные родственники сотрудника и их супруг/супруга: племянники, дяди/тёти и их супруг/супруга, полнородные и неполнородные двоюродные братья и сёстры; супруги двоюродных полнородных и неполнородных братьев и сестер   |
| 1.3. Горячая линия                | каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах или признаках коррупционной деятельности, включающие: <ul style="list-style-type: none"><li>• электронный почтовый ящик;</li><li>• возможность личного обращения.</li></ul>   |
| 1.4. Дарение подарочной продукции | передача от имени Общества подарочной продукции на безвозмездной основе контрагентам и третьим лицам, а также официальным представителям и иным лицам в ходе проведения представительских, протокольных мероприятий, служебных командировок   |
| 1.5. Должностное лицо             | лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, а также в Вооруженных силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации. |
| 1.6. Контрагенты и третьи лица    | юридическое или физическое лицо, а также лицо без гражданства, с которым Общество вступает в или потенциально может вступить в договорные отношения (за исключением трудовых отношений в соответствии с применимым законодательством), а также сторонние лица, в том числе, но не ограничиваясь, связанные с  |

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | проведением представительских и протокольных мероприятий  |
| 1.7. Конфликт интересов           | ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника Общества, членов коллегиальных органов управления или единоличного исполнительного органа управления Общества по объективным или субъективным причинам исключает возможность надлежащего исполнения ими своих обязанностей в силу противоречия между интересами Общества и их личной заинтересованностью, их обязанностями по отношению к Обществу и обязанностями по отношению к другому лицу, что в итоге может привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества   |
| 1.8. Коррупция                    | злоупотребление служебным положением, предложение, дача, обещание дачи, вымогательство или получение взяток, посредничество во взяточничестве, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, незаконные передача, предложение или обещание вознаграждения от имени или в интересах Общества, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, либо иное незаконное использование сотрудниками Общества своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества. |
| 1.9. Коррупционное правонарушение | совершенное противоправное действие (бездействие), обладающее признаками коррупции.   |
| 1.10. Коррупционные действия      | предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от  |

|   |  |
|---|--|
|   | любых лиц/организаций или любым лицам/организациям, включая представителей государства, общественных формирований, организаций любой формы собственности и политических деятелей   |
| 1.11. Коррупционный риск                                | возможность возникновения при определенных условиях действий или бездействия уполномоченных лиц с целью незаконного извлечения выгоды в процессе выполнения своих полномочий   |
| 1.12. Лицо, действующих от имени и в интересах Общества | лицо, работающее в Обществе на основании трудового договора, действующее на основании внутренних документов Общества, заключённого договора или выданной доверенности, в т.ч. сотрудники Общества, органы управления, посредники, агенты, партнёры, иные лица, действующие от имени Общества   |
| 1.13. Личная заинтересованность                         | возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо преимуществ должностным лицом/сотрудником и/или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, и/или лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве, связанными имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. |
| 1.14. Непосредственная подчиненность                    | взаимоотношение по работе, при котором предполагается наличие у сотрудника в соответствии с должностной инструкцией права отдавать другому сотруднику/ сотрудникам приказы и распоряжения, а также требовать их исполнения, которые подчинённый сотрудник / сотрудники обязаны исполнять   |
| 1.15. Общество  | ООО «Алабуга Девелопмент»  |
| 1.16. Ответные меры                                     | любые меры в отношении лица, сообщаемого о правонарушении (несоответствии), нанесение ущерба его карьере или деловой репутации, причинение морального или материального ущерба, а также угроза принятия любой из перечисленных мер   |
| 1.17. Подарок   | материальные ценности, полученные сотрудником от третьих лиц, за исключением раздаточных материалов, которые в рамках протокольных и представительских мероприятий, служебных командировок предоставлены каждому участнику указанных   |

|                            |   |
|----------------------------|---|
|                            | мероприятий в целях исполнения им своих служебных (должностных) обязанностей  |
| 1.18. Подарочная продукция | материальные ценности с нанесением элементов бренда Общества, передаваемые от имени Общества физическим или юридическим лицам, на безвозмездной основе  |
| 1.19. Подконтрольность     | взаимоотношение по работе, при котором сотрудник в силу своих должностных обязанностей обязан контролировать трудовую деятельность (исполнение должностных обязанностей) другого сотрудника, в том числе в случаях, когда между ними нет непосредственного подчинения. При рассмотрении вопроса о подконтрольности либо подчиненности одного сотрудника другому необходимо исходить из их должностных обязанностей, установленных внутренними документами Общества, а также организационной структуры Общества  |
| 1.20. Получение дохода     | получение денег (в наличной и безналичной форме); иного имущества, под которыми понимаются вещи (недвижимость, транспортные средства, драгоценности, документарные ценные бумаги и т.д.), бездокументарные ценные бумаги и имущественные права (право требования кредитора и иные права, имеющие денежное выражение, например, исключительное право на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации, предполагающие возникновение у лица юридически закрепленной возможности вступить во владение или распорядиться имуществом, требовать от должника исполнения в его пользу имущественных обязательств и др.); услуг имущественного характера; результатов выполненных работ; имущественных выгод, в том числе освобождение от имущественных обязательств (ремонт квартиры, строительство дачи, передача имущества, в частности автотранспорта, для его временного использования, прощение долга или исполнение обязательств перед другими лицами и др.) |
| 1.21. Получение иных выгод | получение выгод (преимуществ), обусловленных такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.; ускорение сроков административных процедур при оказании государственных услуг; продвижение на вышестоящую должность или   |

|   |  |
|---|--|
|   | предоставление более престижного места работы, содействие в получении поощрений и наград, научной степени и т.д.   |
| 1.22. Представительские мероприятия                   | официальные мероприятия, связанные с коммерческой и иной деятельностью Общества – прием и обслуживание представителей других организаций, с целью установления и поддержания деловых отношений   |
| 1.23. Принятие подарков                               | получение от третьих лиц лицом, представляющим интересы Общества подарков в процессе выполнения своих служебных (в т.ч. служебных)   |
| 1.24. Протокольные мероприятия                        | визиты, приемы и церемонии, носящие официальный характер и устраиваемые по случаю национальных (государственных) праздников, исторических, юбилейных дат, иных торжеств и событий  |
| 1.25. Противодействие коррупции                       | деятельность Общества, его структурных подразделений и сотрудников: <ul style="list-style-type: none"> <li>• по предупреждению коррупции;</li> <li>• по пресечению, раскрытию и расследованию фактов коррупции;</li> <li>• по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупции.</li> </ul> |
| 1.26. Связанные лица                                  | лица, состоящие с сотрудником в близком родстве (родители, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушки, бабушки) или семейно-правовой связи (супруги, родственники супругов, усыновители, усыновленные), а также иные аффилированные лица                                |
| 1.27. Сделки с конфликтом интересов                   | сделки, относительно которых в силу имеющихся фактов и (или) сложившихся обстоятельств есть основания полагать, что ее участники действуют или могут действовать не только в интересах Общества  |
| 1.28. Уведомление о правонарушениях (несоответствиях) | способ, посредством которого лицо, сообщаемое о правонарушении (несоответствии), может сообщить или раскрыть информацию о своих подозрениях по существующим каналам уведомлений  |

## **(II) Общие положения.**

2.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) общества с ограниченной ответственностью «Алабуга Девелопмент» (далее – Общество)

является основополагающей в области противодействия коррупции, определяет основные цели и задачи по предупреждению и противодействию коррупции, а также устанавливает стандарты поведения, которые обязаны соблюдать все лица, представляющие интересы Общества как при взаимодействии между собой, так и с иными лицами.

- 2.2. Положения настоящей Политики распространяют свое действие на все локальные нормативные акты Общества в области противодействия коррупции, принятые как до, так и после ее утверждения Генеральным директором общества.
- 2.3. Общество убеждено в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является наличие мер по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции (далее – коррупции) и строгое соблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также любого государства, на территории которого Общество ведет свою деятельность. Общество придерживается общепринятых норм в области противодействия коррупции и полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.
- 2.4. Политика является общедоступным документом и подлежит публикации на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу [development.alabuga.ru](http://development.alabuga.ru).
- 2.5. Правилами настоящей Политики руководствуются все лица, представляющие интересы Общества.
- 2.6. Политика является частью комплаенс – системы Общества и устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных правонарушений), включая меры минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений, задачи, функции, полномочия, ответственность, мониторинг и контроль.

### **(III) Цели и задачи.**

- 3.1. Целями Общества в области противодействия коррупции являются:
  - формирование у лиц, представляющих интересы Общества, представителей государственных и муниципальных органов единого представления об Обществе как о компании, отрицающей коррупцию в любых формах и проявлениях;
  - выявление, предотвращение и минимизация случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения лиц, представляющих интересы Общества, представителей государственных и муниципальных органов;
  - подтверждение приверженности Общества принципу полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях и обеспечение единообразного понимания данного принципа всеми сотрудниками Общества;
  - исключение риска вовлечения Общества и его сотрудников независимо от занимаемой ими должности, в коррупционную деятельность;
  - формирования в Обществе системы противодействия коррупции (создание условий, препятствующих коррупции; систематизация ЛНА, регламентирующих деятельность Общества по противодействию коррупции) и антикоррупционного корпоративного сознания;
  - обеспечения соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также

любого государства, на территории которого Общество ведет свою деятельность.

3.2. Задачами Общества в области противодействия коррупции являются:

- идентификация областей антикоррупционной деятельности (противодействия коррупции);
- установление принципов и правил противодействия коррупции в Обществе;
- создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию рисков вовлечения лиц, представляющих интересы Общества, представителей государственных и муниципальных органов, в коррупционную деятельность;
- информирование лиц, представляющих интересы Общества, представителей государственных и муниципальных органов о деятельности Общества в области противодействия коррупции;
- формирование единообразного понимания принципов и требований настоящей Политики, в т.ч. в части непринятия коррупционных правонарушений;
- формирование культуры этичного поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения;
- обеспечение соответствующей проверки лиц, представляющих интересы Общества;
- обеспечение работы информационных каналов для сообщения о фактах коррупционных правонарушений;
- применение соразмерных мер ответственности за коррупционные правонарушения.

3.3. Во исполнение вышеуказанных целей и задач Обществом проводятся следующие мероприятия:

- принятие и дальнейшее применение внутренних документов Общества в области противодействия коррупции.
- проведение профилактической, информационно-разъяснительной работы по соблюдению требований настоящей Политики.
- своевременное прогнозирование и минимизация рисков возникновения коррупционных правонарушений.
- предупреждение, выявление, пресечение, раскрытие и внутреннее расследование фактов коррупционных правонарушений.
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

#### **(IV) Основополагающие элементы**

4.1. Неприятие и запрет коррупции

- (1) Деятельность Общества основана на неприятии коррупции в любых формах и проявлениях вне зависимости от суммы нанесенного Обществу ущерба.

- (2) Всем сотрудникам Общества запрещается прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупции вне зависимости от практики ведения бизнеса.
- (3) Общество не допускает каких бы то ни было коррупционных проявлений как в отношении сотрудников Общества, так и в отношении иных лиц, любым способом, в том числе посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.
- (4) Общество придерживается позиции:
  - прекращения дальнейшего сотрудничества с любыми контрагентами и третьими лицами Общества, совершившими коррупционное правонарушение, или знавшими, но не сообщившими о фактах коррупции;
  - гарантии недопустимости наложения административных ограничений и создания неблагоприятных условий для участия в тендерных процедурах для контрагентов и третьих лиц Общества, сообщивших о фактах коррупции;
  - оказания предпочтения, при прочих равных, сотрудничеству с контрагентами и третьими лицами Общества, ранее сообщившим о фактах коррупции.

#### 4.2. Пример руководства («тон сверху»)

- (1) Руководство Общества формирует у сотрудников понимание полной неприемлемости всех форм и проявлений коррупции, демонстрирует личный пример этичного поведения, соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства и требований внутренних нормативных документов в рамках исполнения своих должностных обязанностей.
- (2) «Тон сверху» имеет своей целью сформировать культуру этичного поведения, основанную на принципах объективности, честности, прозрачности и открытости.

#### 4.3. Неприменение санкций (ответных мер) за отказ участвовать в коррупции и сообщении о фактах коррупции

- (1) Никакие ответные меры не могут быть применены к сотрудникам и иным лицам за:
  - отказ участвовать в коррупции, даже если в результате такого отказа у Общества возникли убытки, упущенная выгода, не были получены конкурентные преимущества;
  - сообщение о коррупционных нарушениях или предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, или о недостаточной эффективности существующих процедур системы противодействия коррупции.

#### 4.4. Идентификация и анализ коррупционного риска

- (1) Общество проводит идентификацию и периодический анализ коррупционного риска, присущего ее финансово-хозяйственной деятельности в силу специфики, организационной структуры и других факторов.
- (2) В рамках идентификации и анализа коррупционного риска выделяются конкретные бизнес-процессы и направления деятельности, характеризующиеся повышенным риском, с целью внедрения в них соответствующих антикоррупционных процедур и/или реализации иных мероприятий.

- (3) Общество признает необходимость управления коррупционным риском вне зависимости от вероятности его наступления и степени воздействия.

#### 4.5. Мониторинг

- (1) Общество осуществляет мониторинг эффективности антикоррупционных мероприятий и внедренных антикоррупционных процедур, оценивает их достаточность и актуальность, с целью их совершенствования.
- (2) Общество реализует следующие процедуры мониторинга и контроля эффективности системы противодействия коррупции:
  - мониторинг изменений применимого антикоррупционного законодательства и правоприменительной практики с целью выявления элементов антикоррупционной системы, подлежащих доработке и/или изменению для обеспечения ее актуальности и соответствия нормам применимого законодательства;
  - анализ изменений в деятельности Общества, в том числе организационной структуры, направлений деятельности, механизмов взаимодействия, для определения влияния этих изменений на антикоррупционные процедуры и необходимость их корректировки;
  - анализ внутренней контрольной среды Общества для выявления ее недостатков, а также неэффективных контрольных процедур с целью их корректировки и обеспечения надежности и эффективности системы по противодействию коррупции;
  - контроль соблюдения сотрудниками антикоррупционных требований и процедур, включая выявление индикаторов коррупционных нарушений в рамках регулярного внутреннего аудита деятельности Общества.
- (3) В случае если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых мероприятий, то в настоящую Политику вносятся соответствующие изменения.

#### 4.6. Проведение служебных расследований выявленных нарушений

- (1) В отношении сведений о нарушении требований настоящей Политики проводятся проверочные мероприятия, после чего, в случае обнаружения коррупционного правонарушения, решается вопрос о принятии в отношении сотрудника, допустившего и/или совершившего нарушение, мер в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также внутренними документами Общества.
- (2) Общество сотрудничает с правоохранительными и иными регулирующими органами для выявления и расследования коррупционных нарушений и принятия мер ответственности в отношении виновных лиц.

#### 4.7. Контроль и аудит

- (1) Общество путем осуществления проверок обеспечивает периодическую оценку эффективности функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля по осуществлению предупреждения и противодействия коррупционным правонарушениям в рамках проведения проверок внутреннего аудита и внешних независимых оценок процесса управления рисками и внутреннего контроля, в том числе надежности процедур противодействия коррупционной деятельности, а также контроля соблюдения требований законодательства Российской Федерации, подзаконных нормативно-правовых и иных актов, Устава и внутренних документов Общества.

- (2) Отдел внутреннего аудита Общества оказывает содействие в расследовании противоправных действий лиц, представляющих интересы Общества, доводя до сведения руководства представителей государственных и муниципальных органов информацию о действиях, которые наносят или могут нанести ущерб Обществу.
- (3) Поскольку Общество может быть привлечено к ответственности за совершение лицами, представляющими интересы Общества, представителями государственных и муниципальных органов, коррупционных правонарушений, все разумно обоснованные подозрения будут тщательно расследоваться.

#### 4.8. Непрерывность и совершенствование

- (1) Система противодействия коррупции применяется с даты утверждения настоящей Политики и далее постоянно. Система противодействия коррупции предусматривает постоянный мониторинг внедренных механизмов (инструментов, процедур) противодействия коррупции и при необходимости совершенствуется.

#### 4.9. Оповещение о недостатках

- (1) При появлении у любого сотрудника или иных лиц информация о нарушении или склонении к нарушению положений настоящей Политики и/или применимого антикоррупционного законодательства со стороны лиц, представляющих интересы Общества, представителей государственных и муниципальных органов, они могут сообщить об этом своему непосредственному, или на «горячую линию» по электронной почте или путем личного обращения, с последующим получением рекомендаций и разъяснений относительно сложившейся ситуации.
- (2) Любой сотрудник обязан в кратчайшие сроки проинформировать своего непосредственного или вышестоящего руководителя, или передать посредством «горячей линии» по электронной почте или путем личного обращения обо всех случаях обращения к нему или к другим сотрудникам каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Общество гарантирует конфиденциальность сотрудникам и иным лицам, сообщившим об имеющихся правонарушениях.

### **(V) Основополагающие требования по отдельным рисковым областям**

#### 5.1. Осуществление представительских расходов и дарение подарков (подарочной продукции), а также оказание знаков делового гостеприимства

- (1) Общество признает дарение подарков (подарочной продукции) и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой, однако придерживается, при этом, принципа честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.
- (2) Запрещается дарение подарочной продукции лицам, осуществляющим контрольные или надзорные функции в отношении Общества, а также лицам, замещающим государственные (муниципальные) должности, государственным (муниципальным) служащим в связи с исполнением указанными лицами служебных (должностных) обязанностей,

- (3) Общество считает данную сферу уязвимой с точки зрения риска возникновения коррупционных правонарушений, поэтому все действия, осуществляемые от имени Общества или в его интересах, должны отвечать критериям, установленным Положением о принятии и дарении подарков в Обществе.

#### 5.2. Участие в благотворительной и спонсорской деятельности

- (1) Общество не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества, или если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие.

#### 5.3. Конфликт интересов

- (1) Общество воздерживается от любых действий, способных вызвать конфликт интересов у любых контрагентов и третьих лиц. В свою очередь сотрудники Общества не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в Обществе в случае возникновения потенциального или реального конфликта интересов, включая частные интересы их близких родственников и/или членов семьи, с интересами Общества.
- (2) Общество рассматривает несвоевременное (после получения возможности влиять на соответствующее управленческое решение) сообщение о потенциальном или реальном конфликте интересов как ненадлежащее исполнение сотрудником трудовых обязанностей и привлекает лиц, не раскрывших информацию о конфликте интересов, к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.
- (3) Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения Сотрудника Общества в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
- (4) При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личной заинтересованности сотрудника и вероятность того, что эта личная заинтересованность будет реализована в ущерб интересам Общества.

#### 5.4. Сообщения о найме бывших государственных и муниципальных служащих

- (1) Лицо, ответственное за оформление трудовых отношений, в случае заключения трудового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим определенные должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, осуществляет уведомление работодателя/его представителя по последнему месту его службы.

#### 5.5. Общественная и политическая деятельность

- (1) Общество не участвует в деятельности политических и религиозных организаций и не финансирует их деятельность. Сотрудники, принимающие участие в политической, религиозной или иной общественной деятельности, могут выступать в этих случаях исключительно в качестве частных лиц, а не представителей Общества и только в нерабочее время.

#### 5.6. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

- (1) Обществу в лице всех лиц, представляющих интересы Общества запрещается привлекать или использовать контрагентов, посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах для совершения каких-либо действий, которые противоречат требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства, а также совершать платежи если с большой долей уверенности известно (или должно быть известно), что весь или часть этого платежа будут использованы в коррупционных целях.
- (2) Общество не осуществляет «платежей для упрощения формальностей» (административных, бюрократических и любых других) в пользу органов власти, публичных должностных и иных лиц, то есть не предоставляет денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иные материальные или нематериальные выгоды с целью обеспечить или ускорить выполнение стандартного порядка совершения законодательно установленных процедур или действий.
- (3) Общество воздерживается от оплаты любых расходов за публичных должностных лиц и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

5.7. Взаимоотношения с инвесторами, контрагентами, посредниками, агентами, партнерами, иными лицами, действующим от имени Общества или в его интересах

- (1) Общество отдает предпочтение сотрудничеству с инвесторами, контрагентами, посредниками, агентами, партнерами, иными лицами, действующим от имени Общества или в его интересах, придерживающимися аналогичных ценностей.
- (2) Общество в целях исключения возникновения репутационных или иных рисков определяет возможность встреч лиц, действующих от имени и в интересах Общества и контрагентов Общества исключительно на территории офиса Общества или строительных объектов.
- (3) Общество воздерживается от привлечения инвесторов, контрагентов, посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, нарушающих принципы и требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, подзаконных нормативно-правовых и иных актов, а также Устава и внутренних документах Общества, или создающих риски, в том числе риск потери деловой репутации Общества и иных лиц в случае раскрытия информации об их совершении.
- (4) Перед принятием решения о начале или продолжении сотрудничества с инвестором, контрагентом, посредником, агентом, партнером, иным лицом, действующим от имени Общества или в его интересах, Общество:
  - собирает, анализирует и осуществляет проверку информации о потенциальных инвесторах, контрагентах, посредниках, агентах, партнерах и иных лицах, действующих от имени Общества или в его интересах, их благонадежности, деловой репутации, неприятии антикоррупционных нарушений и отсутствии конфликта интересов;
  - проводит предварительную проверку потенциальных инвесторов, контрагентов, посредников, агентов, партнеров и иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах (включая выгодоприобретателей по сделке и бенефициарных владельцев) на стадии, предшествующей юридическому оформлению отношений с

ними, в части источника денежных средств, а также банка, юрисдикции, из которых отправляются средства, в целях противодействия коррупционным правонарушениям;

- информирует потенциальных инвесторов, контрагентов, посредников, агентов, партнеров и иных лиц, которые в будущем могут действовать от имени Общества или в его интересах, о принципах и требованиях настоящей Политики.
- (5) Общество всячески приветствует принятие инвесторами, контрагентами, посредниками, агентами, партнерами и иными лицами, действующими от имени Общества или в его интересах, аналогичных настоящей Политике внутренних документов в области противодействия коррупции.
  - (6) Общество оставляет за собой право на расторжение договоров с инвесторами, контрагентами, посредниками, агентами, партнерами и иными лицами, действующими от имени Общества или в его интересах, в случае обнаружения коррупционных фактов.
  - (7) В целях реализации данных положений Общество проявляет должную осмотрительность при привлечении инвесторов, контрагентов, посредников, агентов, партнеров и иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, а также информирует о требованиях настоящей Политики.

5.8. Взаимоотношения с публичными должностными лицами и лицами, связанными с государством

- (1) Общество считает недопустимой оплату или возмещение любых расходов публичных должностных лиц, должностных лиц, осуществляющих контрольные или надзорные функции в отношении Общества, а также лиц, связанных с государством или публичными органами, предоставление им или в их интересах любых имущественных или иных выгод, с прямой или косвенной целью получения каких-либо незаконных преимуществ в ходе ведения своей деятельности.

## **(VI) Ответственность**

- 6.1. Лица, представляющие интересы Общества несут установленную действующим законодательством Российской Федерации, а также внутренними документами Общества ответственность за коррупционные правонарушения, в том числе за несообщение или несвоевременное сообщение сведений о коррупционных правонарушениях.
- 6.2. В случае обнаружения и установления подлинности информации о наличии коррупционных фактов Общество незамедлительно обращается в правоохранительные и иные регулирующие органы для выявления и расследования коррупционных нарушений и принятия мер ответственности в отношении виновных лиц.

## **(VII) Заключительные положения**

- 7.1. Текст настоящей Политики должен быть размещён в свободном доступе для всех сотрудников Общества.
- 7.2. Настоящая Политика действует с момента ее утверждения Генеральным директором и до ее отмены или принятия новой Политики.

7.3. Внесение изменений в настоящую Политику осуществляется на основании приказа Генерального директора.